

สรุปสาระสำคัญ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. 2563

กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. ดังนี้

- (1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) สำนัก/กองคลัง
- (3) สำนัก/กองช่าง
- (4) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (5) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (6) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (7) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (8) หน่วยตรวจสอบภายใน



อบต. ประเภทสามัญ

กำหนดให้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน ลำดับแรกก่อน
กรณีภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) อื่นๆ หากยังไม่สามารถกำหนดเป็นกองได้ ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ก่อน เมื่อ อบต. มีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดส่วนราชการระดับกองได้ โดยประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

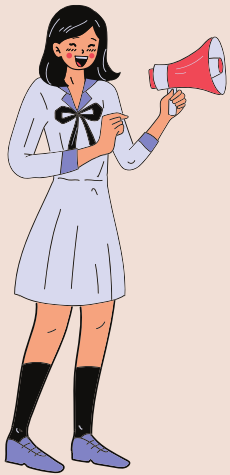
อบต. ประเภทสามัญ ระดับสูง และ อบต. ประเภทพิเศษ

ให้กำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ครบทั้ง 8 ส่วนราชการ ข้างต้น (เป็นกองระดับกลาง)



อบต. อาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ดังนี้

- | | |
|--|--|
| (1) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล | (10) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| (2) กองการประปา | (11) กองพัสดุและทรัพย์สิน |
| (3) กองช่างสุขาภิบาล | (12) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน |
| (4) กองสวัสดิการสังคม | (13) กองนิติการ |
| (5) กองการแพทย์ | (14) กองวิเทศสัมพันธ์ |
| (6) กองส่งเสริมการเกษตร | (15) กองเทศกิจ |
| (7) กองกิจการพาณิชย์ | (16) กองผังเมือง |
| (8) กองกิจการขนส่ง | (17) กองการท่องเที่ยวและกีฬา |
| (9) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | (18) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด |



การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ

ให้ อบต. เสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้าง ส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

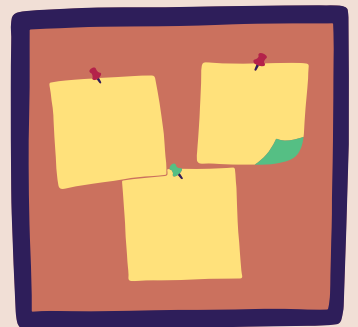
กรณี อบต. ประสงค์กำหนดชื่อกอง ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน แตกต่างจากชื่อที่ ก.อบต. กำหนด หรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ให้มีระดับสูงขึ้น (เป็นสำนัก ระดับสูง) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

อบต. ที่กำหนดชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.อบต. กำหนด (ใบขวง) ให้ อบต. เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชี โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

กรณี อบต. แจ้งตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายที่ว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้ อบต. ส่งวนตำแหน่งไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เช่นเดิม

กรณี ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อกอง หรือชื่อฝ่ายแล้ว ให้ อบต. แจ้งการเปลี่ยนชื่อให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการต่อไป



ลักษณะโครงสร้างส่วนราชการ

อบต. ประเภทสามัญ

กอง ระดับต้น

1. ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าจำนวน 3 อัตรา โดยมีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน 1 อัตรา
2. กอง ระดับต้น ให้สามารถกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ได้ไม่เกิน 2 ฝ่าย หรือ 2 กลุ่มงานหรือ 1 ฝ่าย 1 กลุ่มงาน
3. กรณีกำหนดกลุ่มงาน ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย
4. ภายในฝ่าย หรือกลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า จำนวน 2 อัตรา โดยให้มีประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน 1 อัตรา

อบต. ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

กอง ระดับกลาง

1. ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่าจำนวน 2 ฝ่าย หรือ 2 กลุ่มงาน
2. ภายในฝ่าย หรือกลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า จำนวน 2 อัตรา โดยให้มีประเภทวิชาการ อย่างน้อย จำนวน 1 อัตรา



การกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก)

ให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวในครั้งแรก ให้ อบต. เสนอโครงสร้างส่วนราชการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด โดยใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งก็ได้

เมื่อ อบต. ได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายในหลังประสงค์จะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

อบต. สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง

ให้สอดคล้องกับภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอนภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไปสังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย

อบต. ทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน

ให้ อบต. ทุกแห่ง กำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อย จำนวน 1 อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหรือตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

อบต. ที่มีการกำหนดกองอื่นๆ ไว้ก่อน และไม่ใช้ส่วนราชการ

อบต. ที่มีการกำหนดกองอื่นๆ ไว้ก่อน และไม่ใช้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ยังคงกำหนดกองนั้นไว้ต่อไปได้

อบต. ประสงค์จะกำหนดกองที่อาจจัดตั้งได้

ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ (กองหลัก) ให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นต้องปฏิบัติภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ให้กำหนดเป็นงาน ฝ่าย หรือกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่นั้นได้



การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การกำหนดกองหรือฝ่ายขึ้นใหม่ ถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เป็นตำแหน่งบริหารว่างใหม่ อบต. สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ภายในระยะเวลา 60 วัน นับตั้งแต่ประกาศโครงสร้างส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งใหม่แล้ว หากพ้นระยะเวลา 60 วัน ต้องแจ้งตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

กรณี อบต. ปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น ให้ อบต. สรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อบต. ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้

ในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน มีระยะเวลาไม่เกิน 150 วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม

หากพ้นกำหนดระยะเวลา 150 วัน ให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว และให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสม เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง ให้ อบต. ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ส่วนราชการใดจะกำหนดให้มี “กลุ่มงาน” แทน “ฝ่าย”

ต้องมีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย เช่น กองการเจ้าหน้าที่ ให้กำหนดและแต่งตั้งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้กำหนดและแต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

การกำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่งระดับฝ่ายหรือกลุ่มงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

หนังสือที่เกี่ยวข้อง

หนังสือที่เกี่ยวข้อง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท 0809.2/143 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563