



ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

(๒) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

(๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑) ท้ายประกาศฉบับนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัคซีนโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่จัดจ้าง

๒.๒ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑) ท้ายประกาศฉบับนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๕๕-๖๐๓๐ หรือทางเว็บไซต์ www.khaochamao.go.th

๔. วิธีการสมัคร เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร และเงื่อนไขการรับสมัครตามรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ วิธีการสมัคร/ค่าธรรมเนียมการสมัคร

(๑) ผู้สนใจและมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ขอใบสมัครสอบและยื่นได้ด้วยตนเอง ณ สถานที่รับสมัคร ตามตำแหน่งที่ระบุไว้ข้างต้นในข้อ ๑

(๒) ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัคร และเอกสารสมัครเข้ารับการเลือกสรรด้วยลายมือตนเอง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๓) ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระพร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาพร้อมรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ (ใช้กระดาษ A ๔) อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

(๑) ใบสมัครตามแบบฟอร์มขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วน

ตำบลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายถึงวันสมัครเข้ารับการเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย จำนวน ๓ รูป

(๗) หลักฐานที่แสดงว่าได้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เช่น ใบสำคัญทหารกองเกิน สำหรับผู้ที่ยังไม่ถึงกำหนดเข้ารับการตรวจเลือกทหารกองเกิน จะต้องลงบัญชีทหารกองเกิน (สด.๙) แล้ว (เฉพาะผู้สมัครที่เป็นชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร...

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบแข่งขัน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแต่ละคนจะสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น และจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครเข้ารับการเลือกสรร พร้อมทั้งหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด จะถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น ไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามที่ประกาศ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง หรือสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๘๙-๖๐๓๐ หรือทางเว็บไซต์ www.khaochamao.go.th

๖. กำหนดวัน เวลาและสถานที่ประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปทุกตำแหน่ง เข้าประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องมารายงานตัวภายในเวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สถานที่ที่กำหนด มิฉะนั้นถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาต้องแต่งกายสุภาพและนำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบด้วย

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา จะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ทดสอบสมรรถนะด้านร่างกายและการใช้อุปกรณ์ฯ จำนวน ๑๐๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ (ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง) จำนวน ๑๐๐ คะแนน
(รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑) ท้ายประกาศฉบับนี้

๗.๒ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

ดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ (ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง) จำนวน ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑) ท้ายประกาศฉบับนี้

๗.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- สอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่ง) จำนวน ๑๐๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ (ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) จำนวน ๑๐๐ คะแนน
(รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๑) ท้ายประกาศฉบับนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใด ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ต้องได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะ ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ทุกตำแหน่ง ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงไปหาต่ำสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนสอบเท่ากันจะพิจารณาผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับสูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรได้ให้มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งไปแล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนยังมีผลบังคับใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นั้นมีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙.๓ ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงาน เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

๙.๔ ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้บัญชีใดแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา พิจารณาเห็นว่ามีความสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุและแต่งตั้งในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้

๑๐. การดำเนินการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับ โดยมีกำหนดสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตรวจสอบภายหลังพบว่ามีความผิดปกติไม่ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร พันธเฉลิมชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

ภาคผนวก ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัด อบต.)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยา
เคมีต่าง ๆ หรือ
๓. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง
ของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

ค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท หรือจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

วัน เวลา สอบ	รายละเอียด สมรรถนะ / วิธีการสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ทดสอบสมรรถนะด้านร่างกายและการใช้อุปกรณ์ การปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง เช่น การวิ่ง วิดพื้น ซิทอัพ วิธีการใช้ถังเคมี/น้ำยาดับเพลิง ทักษะพื้นฐานการแบกและวิ่งสายดับเพลิง เป็นต้น	๑๐๐	
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์ ๑. ความรู้และความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ด้านการปฏิบัติงานสาธารณภัย การใช้/การ เก็บรักษาถังเคมี เป็นต้น - บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย และประวัติส่วนตัว เป็นต้น	๑๐๐	เวลา อาจ เปลี่ยนแปลง ได้ตามความ เหมาะสม

ภาคผนวก ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา
เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. งานเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๒. งานออกปฏิบัติงานติดตั้ง , ซ่อมแซมแก้ไขปัญหาระบบประปา
๓. งานพัฒนาบำรุงรักษาระบบประปา
๔. งานประสานงานและอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท หรือจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

วัน เวลา สอบ	รายละเอียด สมรรถนะ / วิธีการสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์ ๑. ความรู้และความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - การติดตั้ง/ซ่อมแซมแก้ไขปัญหาระบบประปา การพัฒนาบำรุงรักษาระบบประปา เป็นต้น - บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย และประวัติส่วนตัว เป็นต้น	๑๐๐	เวลาอาจ เปลี่ยนแปลง ได้ตามความ เหมาะสม

ภาคผนวก ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ ความประพฤติและความพร้อม
ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษา
ต่อไป

๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก

๓. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูและสอนพัฒนาการเด็กได้

๒. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม

๓. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๔. มีสุขภาพแข็งแรง

๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

ค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท หรือจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา..

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

วัน เวลา สอบ	รายละเอียด สมรรถนะ / วิธีการสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	- สอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถทั่วไป) ๑. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากข้อความหรือบทความ ๒. การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชา วัตถุประสงค์ ๓. เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๔. พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฯลฯ	๕๐	เวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
	- สอบข้อเขียน (ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) ๑. พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไข เพิ่มเติม) ๒. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเด็กเล็ก ๓. ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก ๔. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๕. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ฯลฯ	๕๐	
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์ (ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) ๑. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงที วาจา อุปนิสัย และประวัติส่วนตัว เป็นต้น	๑๐๐	
