



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และดำเนินการสรรหา ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ซึ่งเป็นไปตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา เรียงรายชื่อตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมาถึงต่ำสุด ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่ ผ่านการ สรรหา	สังกัด	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลข ประจำตัว สอบ	ได้คะแนน คิดเป็น ร้อยละ
๑	กองช่าง	คนงาน	นายวิฑูรย์ กลมสอาด	๐๕-๐๐๑	๘๙.๖๗

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่ ผ่านการ สรรหา	สังกัด	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลข ประจำตัว สอบ	ได้คะแนน คิดเป็น ร้อยละ
๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คนงาน	นางสาวกนกวรรณ แสงกุหลาบ	๐๖-๐๐๑	๗๗.๓๓
๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คนงาน	นางสาวจิตติมา กลิ่นสร้อยโสภณ	๐๖-๐๐๒	๗๖.๖๗

โดยบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นี้ ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรได้ให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้ยังมีผลบังคับใช้ได้ต่อไป ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน และหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ที่ได้รับการสรรหา มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครให้ถือว่าประกาศและการแต่งตั้งเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓


(นายสมพร พันธเฉลิมชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา