

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง มีความประสงค์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ อาศัย อำนาจตามข้อ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ ดังนี้

1.ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 สังกัดส่วนโยธา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง

คนงาน จำนวน 2 อัตรา ค่าตอบแทน 5,340 บาท/เดือน

1.2 สังกัดส่วนสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน 5,340 บาท/เดือน

2.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

2.1 ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ ต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ดังนี้

2.1.1 มีสัญชาติไทย

2.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

2.1.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

2.1.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

2.1.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

2.1.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

2.1.7 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/2.1.8 ไม่เป็น.....

-2-

2.1.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

2.1.9 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.2 ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก) ท้ายประกาศฉบับนี้

3.การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ ตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2556 – 3 กันยายน 2556 ในวันและเวลาราชการ (08.30-16.30 น.)

4.เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

4.3 ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงาน

ส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน จนถึงวันรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

4.4 สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

4.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน

ให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย จำนวน 3 รูป

4.6 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว – สกุล, ทะเบียนสมรส

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด

มีความคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ

สมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

5.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 4 กันยายน 2556 และกำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 18 กันยายน 2556 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกสรรในวันที่ 20 กันยายน 2556

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ

/6.หลักเกณฑ์.....

-3-

6.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญจะทำการสอบคัดเลือกด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่รับสมัครสอบคัดเลือก โดยเฉพาะอย่างยิ่งตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

7.เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใด ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ ต้องได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

8.การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

การประกาศผลการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ จะประกาศรายชื่อ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน

จะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน ที่ได้คะแนนรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าถ้ายังได้เท่ากันก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบล

ห้วยทับมอญจะมีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

9.การดำเนินการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างที่ได้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดเป็นผู้มีคุณสมบัติ

ไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2556

(ลงชื่อ)

(นายสมพร พันธุ์เฉลิมชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับมอญ

